



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ๐๓๗-๒๑๐๓๐๔

ที่ ปจ ๗๔๒๐๑/๓๐๒

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ข้อ ๐๓๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

๑.เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติได้

๒.ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านกิจกรรมต่างๆดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน (นายเฉลิมชัย ชั่งสี) ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยปัจจุบันกฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔.๑ การให้ความรู้ในรู้แบบต่างๆ ดังนี้

-การจัดทำคู่มือ ได้ทำ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

-การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าว ถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

๒.๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิด การทุจริต (๑/๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับ ซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/จนท.พัสดุเลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย	๑	๑	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน	๑	๑	-มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่นการใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ รถ ไฟฟ้า ฯลฯ	๑	๑	-มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
การจัดประชุม คุยงาน สัมมนาต่างๆ	ผู้รับผิดชอบโครงการมีสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถานที่	๑	๑	-สถานที่ มีความเหมาะสมกับงบประมาณ -วิทยากรมีความรู้ความเหมาะสมกับงานหรือโครงการนั้นๆ

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิด การทุจริต (๑/๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับ ซ้อน
การออก ใบอนุญาตหรือ การรับรองสิทธิ์	หัวหน้าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ที่มีญาติ หรือคนรู้จักที่มายื่นขอใบรับรองหรือ ใบอนุญาตนั้นๆ	๑	๑	-ผู้ปฏิบัติต้องทำตาม กฎระเบียบโดยมีความ เป็นกลาง

๒.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วม
ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงาน
ราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัดตั้งเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูป
แบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุง
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๕.๑ ส่งเสริมให้มีการธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมและการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง
ตะเคียน ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนว
ทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๕.๒ การวางแผนและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัด
จ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ
กฎเกณฑ์ใหม่ๆ

๒.๕.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การ
บริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต
ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่
เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๒.๕.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้
ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจใน
นโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการปล่อยทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการการป้องกันการทุจริตตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการ
ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง
ตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง
ตะเคียน จึงขอรายงานการดำเนินการเพื่อจัดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลวังตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ในข้างต้น ดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

ที่	รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต	สถานะการดำเนินการ		
			ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง	- จัดส่งผู้ที่ปฏิบัติงานไปฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้อยู่เสมอ - กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และคณะกรรมการเข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง	-	-	✓
๒	การบริหารงานบุคคล	- มีการจัดประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน - มีการประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของ อบต. และดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	-	-	✓
๓	การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	- มีการจัดทำประกาศเกณฑ์การใช้น้ำมันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการใช้งาน และการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด	-	-	✓
๔	การจัดประชุม คุยงาน สัมมนาต่างๆ	- เลือกสถานที่ในเขตพื้นที่ของรัฐ หรือ เลิกสถานที่เหมาะสมกับงบประมาณ	-	-	✓
๕	การออกใบอนุญาตหรือการรับรองสิทธิ์	- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ได้ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบโดยมีความเป็นกลาง และปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง	-	-	✓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

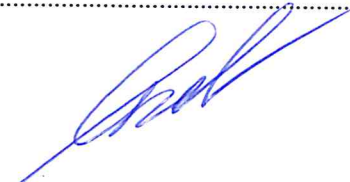
(นางสาวกิตตา ศรีชัยมูล)
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน



(นางสาววาสนา รอดตา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

ความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน



(นายเฉลิมชัย ชั่งสี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

๓. วันที่จัด วันอังคาร ที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม

๕.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๕.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติตามขั้นตอน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ และขอความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมจากบุคลากรของหน่วยงาน

๖.๓ จัดทำกำหนดและหัวข้อการอบรม

๖.๔ จัดเตรียมสถานที่

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน (รายชื่อตามภาคผนวกแนบท้าย)

๘. งบประมาณที่ใช้

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไปงบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยค่าอาหาร อาหารว่างเครื่องดื่ม วัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในโครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และเป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑ -๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน หน้า ๘๑ ลำดับที่ ๒๑๕

๙. ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๘ ราย

เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ผลที่ได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๑๐.๓ บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. ปัญหาและอุปสรรค

ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เกินเป้าหมาย จึงทำให้ที่นั่งอาจจะไม่เพียงพอในช่วงแรกของการบรรยาย แต่ก็ไม่เป็นปัญหาและอุปสรรค สามารถจัดหาที่นั่งรับฟังการอบรมให้เพียงพอต่อจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ได้

๑๒. ข้อเสนอแนะ

จากการเข้าร่วมโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๔ ในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลมากขึ้น ซึ่งจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และควรจะมีการจัดอบรมโครงการดังกล่าวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอีกในปีถัดไป เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

รูปประกอบโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๔



ขอรับรองว่าเป็นรูปประกอบโครงการฯ จริง

นางสาวกุลลาภ พลธรรม

นิติกรปฏิบัติการ

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๑. ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

๓. วันที่จัด วันพุธ ที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๕.๓ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นที่ศรัทธา มั่นใจ และไว้วางใจจากประชาชนและผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสีย

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ติดต่อวิทยากรที่เชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ตามโครงการเพื่อมาให้การอบรม

๖.๓ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ เอกสาร เพื่อการอบรม

๖.๔ จัดกิจกรรมอบรมตามโครงการฯ เพื่อให้ความรู้

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการ

๗. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๔ คน (รายชื่อตามภาคผนวกแนบท้าย)

๘. งบประมาณที่ใช้

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วน
ตำบลวังตะเคียน เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบ
ดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการ
อบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (-ห้าพันบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็น
ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยค่า วิทยากร
อาหารว่างเครื่องดื่ม วัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในโครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และ
เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑ -๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน หน้า ๘๐
ลำดับที่ ๒๑๐

๙. ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๔ ราย

เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๑๐. ผลที่ได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลมากขึ้น

๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑๐.๓ บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากการจัดโครงการอบรมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสครั้งแรก จึงทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการยังขาดความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาในการอบรม แต่ก็ไม่เป็นปัญหาและอุปสรรคในการอบรม ซึ่งวิทยากรสามารถบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมการอบรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ได้

๑๒. ข้อเสนอแนะ

จากการเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔ ในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และควรมีการจัดอบรมโครงการดังกล่าวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอีกในปีถัดไป เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

รูปประกอบโครงการอบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ขอรับรองว่าเป็นรูปประกอบโครงการฯ จริง

นางสาวกฤตลาบ พลธรรม

นิติกรปฏิบัติการ