



องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนมีการจัดโครงการ “ฝึกอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน โดยได้รับเกียรติจาก นางสาววิวรรณ ยัญญจันทร์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปราจีนบุรี และทีมงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปราจีนบุรี ร่วมเป็นวิทยากร โดยมีหัวข้อการบรรยายดังนี้

- การคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
- ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต
- การเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
- แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

พร้อมทั้งทำกิจกรรมที่ตอบข้อซักถามด้านจริยธรรม การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนที่เข้าร่วมอบรมได้ทำความเข้าใจร่วมกัน

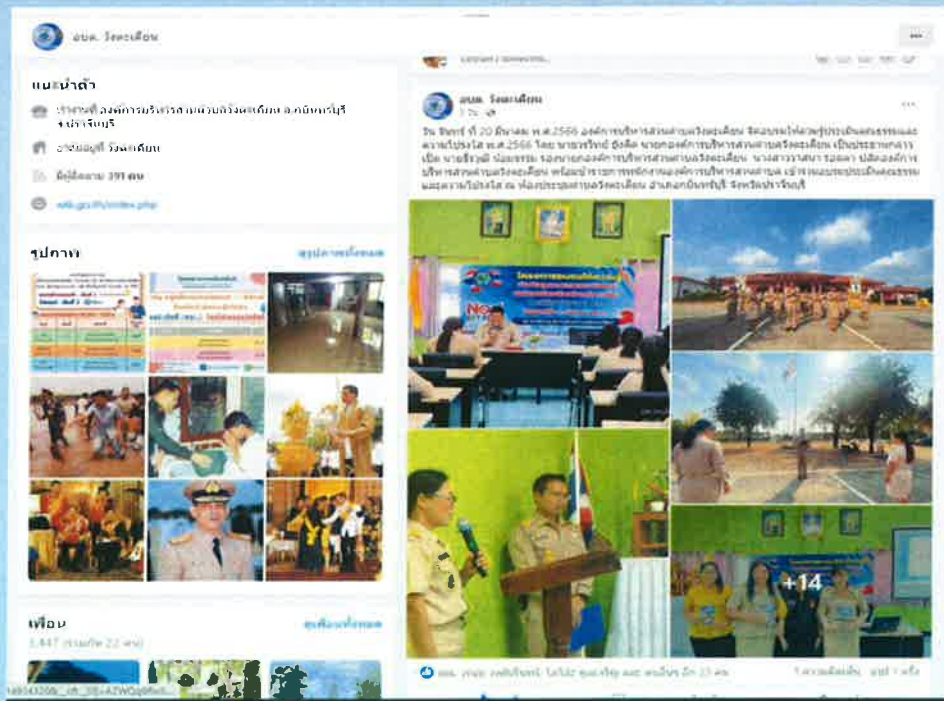








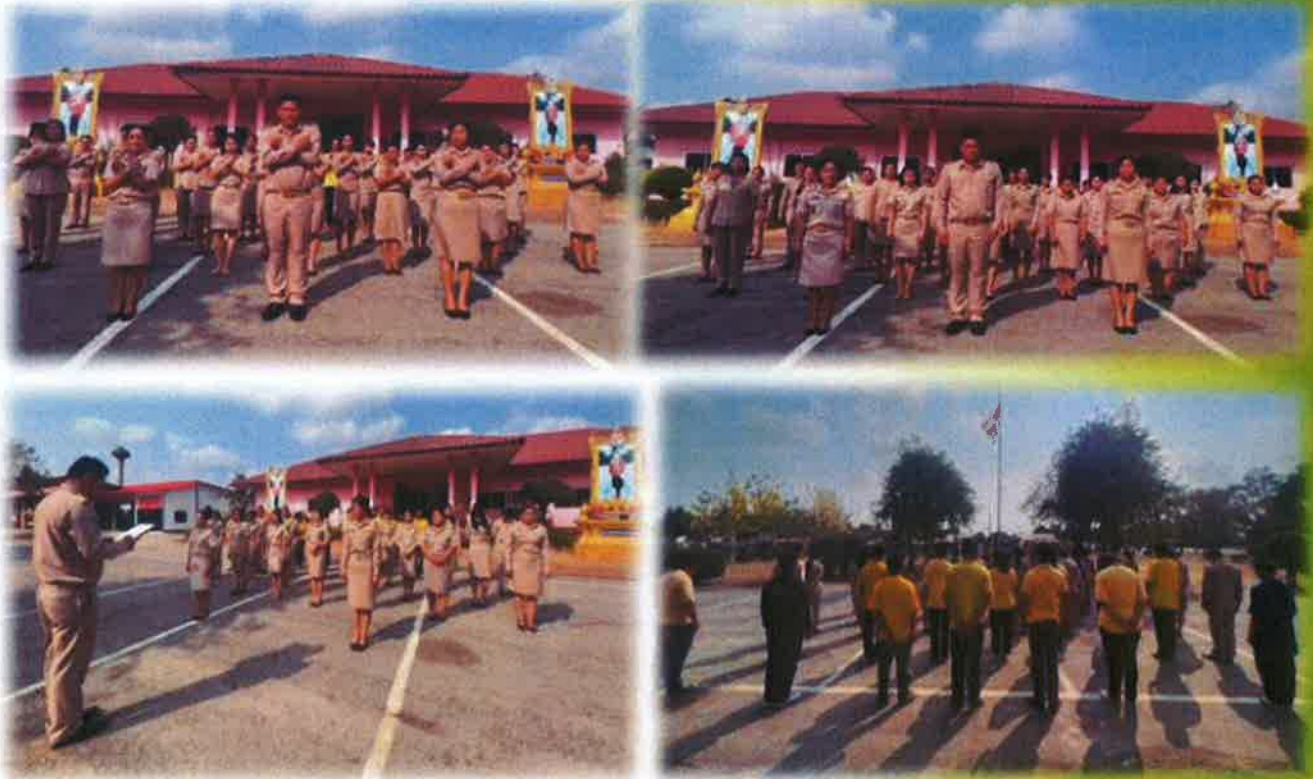
มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนกิจกรรมที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งการประกาศนโยบาย No Gift Policy และโครงการฝึกอบรมในประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖ ในช่องทางประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน





ข่าวสารประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนเป็น
องค์การบริหารส่วนตำบลที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (NO Gift Policy)



เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566 นายวรวิทย์ ยังกิต นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวัง
ตะเคียนพร้อมด้วย นางสาววาสนา รอดตา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน และพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนทุกคน ร่วมกิจกรรมแสดง เสริมสร้างคุณธรรม สุจริต โปร่งใส
ประจำปี 2566 เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลัก
ธรรมาภิบาล โดยประกาศเจตนารมณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนเป็นองค์การบริหารส่วน
ตำบลที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)
บริเวณหน้าเสาธงองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

ที่ ปจ ๗๔๒๐๑/๒๕๓

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

๑. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๖ -๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน หน้า ๖๐ ลำดับที่ ๑๕๑ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์โครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ (ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปกิตตา ศรีชัยมูล)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดฯ

(ลงชื่อ)

(นายภาณุพงศ์ ปุญญะประสิทธิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

/ความเห็นของ...

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน.....

(ลงชื่อ) 

(นางสาววาสนา รอดตา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

- ความเห็นของนายกนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน.....

(ลงชื่อ) 

(นายวรวิทย์ ยังคิด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอโกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๑. ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

๓. วันที่จัด วันจันทร์ ที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๕.๓ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นที่ศรัทธา มั่นใจ และไว้วางใจจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ติดต่อวิทยากรที่เชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ตามโครงการเพื่อมาให้การอบรม

๖.๓ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ เอกสาร เพื่อการอบรม

๖.๔ จัดกิจกรรมอบรมตามโครงการฯ เพื่อให้ความรู้

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการ

๗. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน (รายชื่อตามภาคผนวกแนบท้าย)

๘. งบประมาณที่ใช้

จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ได้ตั้งจ่ายในแผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยค่าวิทยากร อาหารว่างเครื่องดื่ม วัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ

-เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๖ -๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

หน้า ๖๐ ลำดับที่ ๑๕๑ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

/คำตอบแทน...

ค่าตอบแทนวิทยากร

- ภาคปฏิบัติ (๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๒ คน) ๓,๖๐๐.- บาท

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

- ค่าอาหารพร้อมน้ำดื่มผู้เข้าอบรม (๘๐ บาท x ๔๕ คน x ๑ มื้อ) ๓,๖๐๐.- บาท

- ค่าอาหารว่างผู้เข้าอบรม ๓๐ บาท x ๔๕ คน x ๒ มื้อ) ๒,๗๐๐.- บาท

ค่าวัสดุและเอกสารประกอบการฝึกอบรม

- ป้ายไว้นิลโครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๕๐ ม. จำนวน ๑ ป้าย ๗๕๐.- บาท

- ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน ๔๕ ชุด ๆ ๓๐ บาท ๑,๓๕๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน-)

หมายเหตุ รายจ่ายทุกรายการข้างต้น สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการตามความจำเป็นและเหมาะสม

๙. ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๕ ราย

เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๑๐. ผลที่ได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลมากขึ้น

๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑๐.๓ บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. การประเมินผลโครงการ

วัตถุประสงค์ของการประเมิน

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการตรงตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๒. สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินโครงการหลังจากการดำเนินงานพบว่า มีผู้เข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ความสำเร็จของโครงการ

การดำเนินงาน


(/) ดำเนินการแล้ว

() ไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจาก.....-.....

วัตถุประสงค์

(/) บรรลุตามวัตถุประสงค์ดังนี้

() ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์เพราะ.....-.....

ลงชื่อ..........ผู้รายงานโครงการ

(นางสาวปภิตตา ศรีชัยมูล)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ