

**รายงานผลโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพ
และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

.....

๑. **ชื่อโครงการ** โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพ และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. **ผู้รับผิดชอบโครงการ** สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน
๓. **ระยะเวลาดำเนินการ** ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔. **สถานที่ดำเนินการ**
 - ๔.๑ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
 - ๔.๒ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลแหลมงอบ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด
 - ๔.๓ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเกาะช้าง อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด
๕. **วัตถุประสงค์**
 - ๕.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน
 - ๕.๒ เพื่อส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
 - ๕.๓ เพื่อพัฒนาผู้เข้าอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจและเกิดการตระหนักถึงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการขยะในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
 - ๕.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงาน มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ และเกิดการพัฒนาแก่ท้องถิ่นตนเอง
 - ๕.๕ เพื่อสร้างความเข้าใจ แลกเปลี่ยนทัศนคติ สร้างความสัมพันธ์ที่ดี ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน อันนำไปสู่ความร่วมมือในการปฏิบัติงานที่มีวัตถุประสงค์ร่วมกัน
๖. **ขั้นตอนการดำเนินงาน**
 - ๖.๑ ดำเนินการจัดทำโครงการ และขออนุมัติโครงการ
 - ๖.๒ ดำเนินงานตามโครงการ
 - ๖.๓ เบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการ
 - ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
๗. **ผู้เข้าร่วมโครงการ** จำนวน ๗๓ คน (รายชื่อตามเอกสารแนบท้าย)

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หมวดย่อยรายจ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๙. ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๗๓ ราย

เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนทัศนคติ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง คณะผู้บริหาร สมาชิก สภากององค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อันนำไปสู่ความร่วมมือในการปฏิบัติงานที่มีวัตถุประสงค์ร่วมกัน

๑๐. ผลที่ได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ได้เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ผู้เข้าอบรมความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๓ ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการขยะที่ดี

๑๐.๔ ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงาน มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ และเกิดการพัฒนาแก่ท้องถิ่นตนเอง

๑๐.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๑๑. ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานที่ศึกษาดูงานแต่ละแห่งอยู่ไกลกันและมีสภาพพื้นที่เป็นเกาะจึงทำให้ต้องใช้เวลา ในการเดินทางทำให้การเข้าศึกษาดูงานได้ไม่เต็มที่เพราะสถานที่ดูงานในแต่ละแห่งมีเวลาจำกัด

๑๒. ข้อเสนอแนะ

จากการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ในครั้งนี้ สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้จากการอบรมและศึกษาดูงาน นำไปพัฒนาตนเอง และพัฒนาชุมชน และถ่ายทอดความรู้ที่ได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการให้มีการบริหารจัดการที่ดีภายในชุมชน ให้ทันต่อกระแสเศรษฐกิจ เทคโนโลยีปัจจุบัน

ภาพโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพ
และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอทับปุดบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



ภาพโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพ และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลแหลมงอบ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



ภาพโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพ และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลเกาะช้าง อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร
วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร
วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



สังเกตการณ์การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่เทศบาลตำบลเกาะช้าง
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



**โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพ
และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไป ในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหารจัดการ จัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัด และประเทศเป็นส่วนรวม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริการจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ และภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น รวมไปถึงภารกิจจากนโยบายรัฐบาล ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรซึ่งปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองเพื่อนร่วมงานอย่างไรก็ตาม ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้วยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพ และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ในฐานะหน่วยงานที่จะต้องพัฒนาส่งเสริม พัฒนาให้ความรู้แก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการนี้ขึ้นโดยประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการอบรมและประสบการณ์ที่ได้จากการไปศึกษาดูงานกับท้องถิ่นอื่น นำมาปรับใช้ให้เกิดชุมชนที่มีความน่าอยู่ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

๒. เพื่อส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อพัฒนาผู้เข้าอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจและเกิดการตระหนักถึงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี การบริหารจัดการขยะในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับการอบรมและศึกษาดูงาน มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ และเกิดการพัฒนาแก่ท้องถิ่นตนเอง

๕. เพื่อสร้างความเข้าใจ แลกเปลี่ยนทัศนคติ สร้างความสัมพันธ์ที่ดี ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน อันนำไปสู่ความร่วมมือในการปฏิบัติงานที่มีวัตถุประสงค์ร่วมกัน

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๓ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการจัดทำโครงการ และขออนุมัติโครงการ
๒. ดำเนินงานตามโครงการ
๓. เบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการ
๔. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑. วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อบรมให้ความรู้กลุ่มเป้าหมาย

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอekinบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๒. วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลแหลมฉบัง อำเภอแหลมฉบัง จังหวัดตราด

๓. วันที่ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเกาะช้าง อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด

๖. สถานที่ดำเนินการ

๑. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอekinบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
๒. ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลแหลมฉบัง อำเภอแหลมฉบัง จังหวัดตราด
๓. ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเกาะช้าง อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด

๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพ และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวงเงินจำนวนเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (-ห้าแสนบาทถ้วน-) (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ได้เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ในด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓. ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี และการบริหารจัดการขยะในท้องถิ่น

๔. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงาน มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ และเกิดการพัฒนาแก่ท้องถิ่นตนเอง

๕. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ


สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

ลงชื่อ จินนุส ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวทิพวรรณ ศรีมันตะ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ ทงจันทรา ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวปาริชาติ ทองจันทรา)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาววาสนา รอดตา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวรวิทย์ ยิ่งคิด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน